



Ordin nr. 1575 din 25.07.2024
privind aprobarea Fișei de analiză a contextului specific dezvoltării
sistemului de management anticorupție

Având în vedere referatul nr. 24611/25.07.2024,

luând la cunoștință recomandările formulate de S.C. Best Smart Consulting S.R.L. în vederea respectării cerințelor SR ISO 37001:2017, prin Analiza diagnostic recepționată prin procesul-verbal cu nr. 11706/12.09.2023, întocmită cu ocazia derulării contractului cu nr. 8204/22.06.2023, încheiat în contextul implementării Activității A.6. a proiectului DIGI-EMB - Digitalizare pentru creșterea nivelului transparenței eticii și integrității activităților de management electoral și finanțare a partidelor politice și a campaniilor electorale, (Cod SIPOCA 1270, Cod MySMIS2014+ 157961), proiect cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capacitate Administrativă (POCA) 2014 – 2020,

în vederea menținerii conformității cu cerințele SR ISO 37001:2017 cu nr. 4.1., referitoare la înțelegerea organizației și a contextului în care activează,

constatând necesitatea actualizării Fișei de analiză a contextului specific dezvoltării sistemului de management anticorupție aprobată prin Ordinul președintelui Autorității Electorale Permanente nr. 530/2023, ca urmare a adoptării noului Regulament de organizare și funcționare a Autorității Electorale Permanente, prin Hotărârea Birourilor Permanente ale Camerei Deputaților și Senatului nr. 3/2024,

în temeiul art. 101 alin. (9) din Legea nr. 208/2015 privind alegerea Senatului și a Camerei Deputaților, precum și pentru organizarea și funcționarea Autorității Electorale Permanente, cu modificările și completările ulterioare, și al Hotărârii Camerei Deputaților și a Senatului nr. 1/2023,

președintele Autorității Electorale Permanente emite prezentul

ORDIN:

Art. 1. – Se aprobă Fișa de analiză a contextului specific dezvoltării sistemului de management anticorupție, prevăzută în Anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.



AUTORITATEA ELECTORALĂ PERMANENTĂ



Art. 2. – La data aprobării prezentului ordin își încetează aplicabilitatea Ordinul președintelui Autorității Electorale Permanente nr. 530/2023.

Art. 3. – (1) Direcția generală informatică asigură publicarea prezentului ordin pe pagina de intranet a Autorității Electorale Permanente.

(2) Direcția generală informatică asigură publicarea Fișei de analiză a contextului specific dezvoltării sistemului de management anticorupție pe pagina de internet a Autorității Electorale Permanente, la secțiunea Despre noi, subsecțiunea Integritatea instituțională.

PRESIDENTE
TONI GREBLĂ



Fișa de analiză a contextului specific dezvoltării sistemului de management anticorupție (SWOT)

	Puncte tari	Puncte slabe
Factori interni constatați la nivelul instituției	<ul style="list-style-type: none">Existența angajamentului conducerii (managementului) de la cel mai înalt nivel față de sistemul anticorupție;Implementarea proiectului DIGI-EMB - Digitalizare pentru creșterea nivelului transparenței eticii și integrității activităților de management electoral și finanțare a partidelor politice și a campaniilor electorale (Cod SIPOCA 1270), în vederea consolidării sistemului anticorupție și certificării cu standardul ISO 37001;Existența la nivelul instituției a unor proceduri și documente care confirmau, anterior demarării proiectului, implementarea unor măsuri specifice unui sistem de management anticorupție (precum declarația privind asumarea unei agende instituționale anti-corupție, planul de integritate, procedura formalizată privind organizarea activității de primire, verificare, înregistrare, publicare și predare a declarațiilor de avere și de interese, procedura privind managementul riscului, procedura privind evaluarea incidentelor de integritate, procedura privind gestionarea funcțiilor sensibile, procedura privind monitorizarea situațiilor de pantouflage, procedura formalizată privind consilierea de etică și monitorizarea respectării normelor de conduită;Conformarea completă cu 19 cerințe de standard și conformarea parțială cu alte 20 de cerințe prin prisma	<ul style="list-style-type: none">Prezentarea de către unele surse de presă, în decursul ultimului deceniu, a posibilității existenței unor incidente de integritate la nivelul conducerii instituției;Lipsa unei analize a contextului extern referitor la cerințele părților interesate și cadrul de reglementare care să permită armonizarea obligațiilor legale cu privire la sistemul de management anticorupție cu cerințele ISO 37001.

<p>Factori externi instituției</p>	<p>proceselor și documentelor formalizate în contextul respectării obligațiilor legale;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stabilirea procedurilor documentează modurile de lucru și procesele aferente activităților instituției, formalizate prin proceduri subsumate sistemului de control intern managerial, planuri, regulamente, coduri, metodologii sau seturi de măsuri stabilite prin alte ordine ale președintelui instituției; • Participarea activă, prin intermediul Direcției reglementări, contencios electoral și coordonarea aplicării unitare a legislației, la lucrările și activitățile organizate de Direcția pentru Prevenire Criminalității din cadrul Ministerului Justiției; • Desemnarea, prin Ordinul președintelui Autorității Electorale Permanente nr. 1111/2024, a coordonatorului activităților Autorității Electorale Permanente în relația cu Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică; • Formularea de către Secretariatul General al Guvernului, printr-un raport de evaluare, a aprecierilor față de rolul activ al Comisiei de monitorizare; • Implementarea completă și cu celeritate a cerințelor Hotărârii Guvernului nr. 599/2018; • Menționarea AEP în Strategia Națională Anticorupție ca exemplu de bună practică pentru demersurile întreprinse pentru creșterea integrității în finanțarea partidelor politice și a campaniilor electorale. 	
	<p>Oportunități</p> <ul style="list-style-type: none"> • Existența unei Strategii Naționale Anticorupție însoțită de un mecanism de monitorizare a implementării măsurilor de către instituții, împreună cu asigurarea dimensiunii consultative și de 	<p>Amenințări</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dificultatea de armonizare a sistemelor de management stabilite prin lege (SCIM și cel anticorupție care are la bază SNA) cu cele

	<p>suport prin intermediul platformelor de cooperare cu toate categoriile de părți interesate;</p> <ul style="list-style-type: none">• Cadru legislativ abundent cu privire la sistemul de management anticorupție la nivelul instituțiilor publice ceea ce permite armonizarea cu cele mai multe dintre cerințele din standardul ISO 37001 doar prin respectarea obligațiilor legale;• Bune practici la nivelul instituțiilor publice din România, dar și dinspre spațiul european; abundența resurselor și instrumentelor de prevenire și combatere a corupției;• Oportunități de formare pe teme anti-corupție și de finanțare a proiectelor și inițiativelor de prevenire și combatere a corupției, inclusiv de certificare cu ISO 37001.	<p>facultative (ISO, CAF) ceea ce poate conduce la dublarea sistemelor de management și creșterea sarcinilor și a birocrăției asociate;</p> <ul style="list-style-type: none">• Birocrația excesivă;• Instabilitatea cadrului normativ, care poate conduce la acțiuni repetate de modificare a procedurilor și afectarea scopului lor de a simplifica și sprijini implementarea proceselor;• Percepții, în general, negative din partea cetățenilor cu privire la problematica corupției, asocierea instituțiilor publice cu acest fenomen;• O cultură a formalismului implementării măsurilor de prevenire și combatere a corupției la nivelul instituțiilor publice. Adoptarea excesivă și goliță de conținut a unor măsuri care nu trec de faza de implementare sau implementarea nu este însoțită de monitorizare și îmbunătățire.
--	---	---